

Smol Conseil RH : Un bon recrutement repose sur un bon diagnostic

Le cabinet de recrutement Smol Conseil RH, spécialisé dans les métiers de la finance, a été fondé en 2005 par Jean-Pierre Smol professionnel de l'audit. Il est parti du constat que les cabinets d'audit et de conseil et les entreprises qui sont maintenant ses clients, avaient surtout besoin d'un prestataire ayant lui-même exercé ou approché le métier pour être en mesure de valider les compétences techniques annoncées par les candidats. Précisions de M. Smol, fondateur

Quelle est l'approche du cabinet Smol Conseil RH en termes de recrutement ?

Le recrutement nécessite une approche comparable à celle déroulée en audit à savoir :

- Une bonne compréhension préalable du secteur de l'entreprise de ses spécificités et de ses projets
- Une connaissance du contexte capitalistique de l'entreprise (PME familiale, société c o t é e , filiale de



groupe, contexte LBO, etc..) et du mode de gouvernance

- Une bonne appréciation des priorités affichées par le supérieur hiérarchique en termes de contenu du poste et de profil du candidat

Quelle est la valeur ajoutée du cabinet ?

- Une forte réactivité
- Une adaptabilité à des contextes différents
- Un réseau de contacts développé depuis une vingtaine d'années dans le secteur
- Dans certains cas un accompagnement dans la définition et le contenu du poste
- Une sélection des candidats qui aboutit à une short-list ciblée et donc à un gain de temps pour l'entreprise
- Un suivi dans le temps
- Un mode de rémunération basée sur le succès

Sur quels postes Smol Conseil RH peut-il accompagner ses clients ?

- Pour les cabinets d'audit et de conseil : collaborateurs audit ou expertise comptable, consultants en consolidation, IFRS, doctrine, TS, responsable pole social, etc..
- Pour les entreprises : DAF, responsable comptable, contrôleur de gestion, consolidateur, auditeur interne, juriste, etc..



Pour plus d'informations :

jpsmol@smolconseilrh.fr
www.smolconseilrh.fr
 Tél : 01.46.10.96.27